

OVERZICHT BELANGRIJKSTE KENMERKEN PER VOORBEELDREGIO

	Doelstelling van samenwerking	Gewenste invulling samenwerking	Afbakening van de doelgroep	Uniek aan deze regio	Samenstelling projectgroep	Manier van samenwerken
Friesland	Optimaliseren van de samenwerking tussen organisaties en hun toegepaste interventies om hiermee mensen met een psychische aandoening effectiever en duurzamer naar de arbeidsmarkt te geleiden.	• Directe korte lijnen op uitvoeringsniveau • Besluiten in bestaande overlegstructuren • Ruimte voor experimenteren • Goed blijven inspelen op wens en belang van de cliënt	26 cliënten uit de GGZ-Mindup populatie die mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Waarvan 14 een Participatiewetuitkering hebben en 12 een uitkering bij het UWV.	• Langdurig stevig netwerk & overlegstructuur • Optimale geografische afbakening (Friesland is de arbeidsmarktregio)	Sociaal domein Fryslân Gemeenten (5) GGZ-instelling UWV	De beleidsgroep (projectgroep) neemt strategische besluiten voor de voortgang van het project en werkt aan de onderlinge samenwerkingsrelatie. Er is een uitvoeringsgroep die bestaat uit uitvoerende professionals van de betrokken organisaties die in 3 verschillende gemixte casusgroepen een aantal keer bij elkaar komen, onder begeleiding van een externe procesbegeleider. De klankbordgroep, bestaande uit o.a. zorginstellingen, werkgevers en cliënten wordt tussentijds geïnformeerd en geraadpleegd.
Holland-Rijnland	Het gezamenlijk ontwikkelen van een blauwdruk waarmee effectiever kan worden samengewerkt. Ambitie is om de verzamelde kennis in de praktijk te gaan brengen.	• Helderheid krijgen over hoe samenwerking plaatsvindt • Blootleggen knelpunten en mogelijkheden • Onderlinge kennisuitwisseling versterken • Impuls geven aan gezamenlijke afspraken	Brede afbakening van inwoners met ggz-problematiek. Er zijn 11 casussen behandeld, die ingebracht zijn door verschillende organisaties uit de projectgroep.	• Sprake van een sub regionale vorm van samenwerking. Leidse regio vervult voortrekkersrol.	Gemeenten (3) GGZ-instellingen (2) Regionaal Werkbedrijf Sociaal Werkbedrijven (3) UWV Cliëntenorganisatie Adviesraad W&I Zorginstelling overig (4) Woningcorporatie Sociaal wijkteam	Een voorbereidingswerkgroep, bestaande uit de projectleider en verschillende afgevaardigden, bereidt de 3 casusbijeenkomsten voor en monitort de voortgang van het project. Op de 3 casusbijeenkomsten zijn gemiddeld 15 personen vanuit 13 verschillende organisaties aanwezig geweest. De opbrengst wordt nog voorgelegd aan ervaringsdeskundigen en opgeleverd in de vorm van een notitie. Waarin het samenwerkproces volgens 2 modellen is uitgewerkt.

	Doelstelling van samenwerking	Gewenste invulling samenwerking	Afbakening van de doelgroep	Uniek aan deze regio	Samenstelling projectgroep	Manier van samenwerken
Rijk van Nijmegen	Te komen tot meer en betere samenwerking, wat leidt tot een hogere arbeidsparticipatie van deze doelgroep. Deze is aangescherpt naar het gezamenlijk realiseren van 100 IPS-trajecten voor de doelgroep. Dit wordt gezien als een inspanningsambitie.	- Goed contact tussen de betrokken organisaties en cliënten - Elkaar goed leren kennen en elkaar weten te vinden, bij voorkeur met onderlinge afspraken en vaste contactpersonen - Draagt bij aan het in beeld krijgen van de doelgroep	De cliënt komt in aanmerking voor een IPS-traject en is in behandeling bij één van de betrokken GGZ-instellingen. Het uitgangspunt is dat het cliënten zijn die het potentieel hebben regulier te werken, waarbij een tussenstap nodig kan zijn voor dit gerealiseerd kan worden	Het werkbedrijf Rijk van Nijmegen voert de participatiewet uit voor de gemeenten. De gemeente is dus formeel opdrachtgever van het regionaal werkbedrijf.	Gemeente Nijmegen GGZ-instellingen (4) UWV Werkbedrijf Rijk van Nijmegen Zorginstelling overig Zorgverzekeraar	De domeinen werk en zorg van de gemeente Nijmegen zijn gezamenlijk trekker van dit project. De projectgroep, met één aanspreekpunt vanuit elke betrokken organisatie, komt een aantal keer bijeen om het plan van aanpak af te stemmen. Gezamenlijk gaan de organisaties IPS-trajecten inzetten om de doelgroep richting arbeid te geleiden. In de projectgroep worden de kaders voor deze samenwerkingsspraak bepaald, maar de betrokken organisaties zijn zelf verantwoordelijk voor het inrichten van het samenwerkproces.
Stedendriehoek en Noord-Veluwe	Een sluitende en effectieve werkwijze ontwikkelen waarmee mensen met een psychische aandoening beter kunnen re-integreren naar werk of participatie. Dit is aangevuld met een uitkomstmaat: realiseren van effectieve re-integratie van 30 potentiële kandidaten. De implementatie van de werkwijze valt buiten dit project.	- Systematische kennisontwikkeling over gerichte of effectieve interventies - In kaart brengen voorzieningen en methodieken - Delen van kennis en deskundigheid - Gezamenlijke werkwijze ontwikkelen en optimaliseren	Een variatie van cliënten met een psychische kwetsbaarheid die deel uit kunnen maken van de doelgroep banenafpraak, een talent plek bezitten, een dagbestedingsactiviteit vervullen of niet actief participeren. Voor de lokale proeftuin worden tussen de 30 en 50 cliënten geselecteerd.	Arbeidsmarktregio bestaat uit 2 subregio's. Werkgeversdienstverlening is verdeeld in 4 andere subregio's. Zorgregio kent ook weer een andere geografische aanpak.	Gemeente Apeldoorn Sociaal Werkbedrijf UWV GGZ-instelling Zorginstelling overig (2) Re-integratiebedrijf Leger des Heils	De projectgroep geeft invulling aan een lokale proeftuin. Er zijn 6 werkgroepen ingericht die elk een specifiek thema behandelen met behulp van casuïstiek. De werkgroepen bestaan uit 1 projectgroep lid (trekker) en uitvoerende professionals van verschillende organisaties. De opbrengsten per werkgroep worden door betreffende projectgroep lid weer teruggekoppeld naar de projectgroep. De regionaal coördinator deelt en verbindt deze ontwikkelingen op regionaal niveau in het regionaal netwerk met de andere regiogemeenten.