

REGIONAAL SAMENWERKEN

Gericht op optimale arbeidsparticipatie van mensen met een psychische aandoening

Wat belangrijk is bij:

Projectleiderschap

Wees zorgvuldig bij het aanstellen van een projectleider. Let hierbij op positie (vanuit welke organisatie), aanwezig netwerk en daadkracht



Besteed ook aandacht aan:

Borgen continuïteit

Let erop dat de voortgang van de regionale samenwerking niet alleen afhankelijk is van bijvoorbeeld een kartrekker (projectleider) of aflopend financieringsbudget

Elkaar leren kennen

Een informele kennismaking is laagdrempelig en maakt de uitwisseling van contactgegevens makkelijker en toegankelijker (bijv. via een gezamenlijke kick-off of regionale casuïstiekbijeenkomst)



Investeren in elkaar

Het proces om elkaars taal te leren spreken vraagt expliciet tijdsinvestering. Bijvoorbeeld door letterlijk de definiëring van begrippen met elkaar af te pellen en te bespreken

Casuïstiekbesprekingen

- Alle aanwezigen met minstens één casus persoonlijk, dan wel organisatorisch betrokken zijn
- Gemixte samenstelling: diversiteit van organisaties en functies (ook kruisbestuiving tussen beleid en uitvoering)



Betrekken van alle niveaus

Betrek mensen vanuit elke laag van een organisatie (uitvoerend, beleid & management), die enthousiast zijn en mogelijkheden hebben om te participeren. Vraag hen ook actief ambassadeur te zijn binnen hun eigen organisatie

Projectgroep

Bij voorkeur een behapbare groep (circa 8 organisaties) voor slagkracht en snelle besluitvorming. Gericht op: wat willen we bereiken, hoe gaan we dat doen en wat hebben we daarvoor nodig?



Organisaties meenemen

Reserveer voldoende tijd om organisaties mee te nemen in hoe, wat & waarom van de regionale samenwerking. Bevraag waar ze staan en naartoe willen. Besteed ook aandacht aan (hun) belangen en financiën binnen de samenwerking

Draagvlak (en financieringsbronnen)

Zorg bij aanvang van de samenwerking voor bestuurlijk draagvlak bij de betrokken organisaties, waarmee een duidelijk gezamenlijk belang wordt gedeeld en bediend. Wat soms ook mogelijkheden biedt tot het verstrekken van financiering



GGZ-instellingen aanhaken

In het bijzonder het betrekken en creëren van draagvlak bij de GGZ-instellingen. Zij zijn vaak beperkter in hun tijd en betrokkenheid, mede door de productiedoel-einden van de organisatie (werkdruk in betrokken organisaties speelt ook een rol)

Privacy van cliënten

Het obstakel van delen van privacygevoelige informatie van cliënten ondervangen door de cliënten schriftelijk om toestemming te vragen om hun gegevens te mogen delen of de casussen te anonimiseren



Onderlinge afhankelijkheden

De afhankelijkheidsrelatie van bijv. GGZ-instelling t.o.v. de gemeenten, dit kan de verhoudingen beïnvloeden. Bovendien kan de relatie per gemeente verschillend zijn (en daarmee ook de regelingen)



Ambities & belangen

Organisaties kunnen verbinding vinden in doelen van de samenwerking door gezamenlijk op zoek te gaan naar gedeelde ambities en belangen. Dat is een proces, waarin ook aandacht nodig is voor de: What's in it for me?



Verwachtingsmanagement

Creëer heldere verwachtingen over de investeringen die worden gevraagd, van wie die worden verwacht en op welk moment. En herhaal dit (net zolang tot het bij iedereen geland is)

Resultaten en successen boeken

- Spreek een concrete inspannings- en resultaatverplichting af
- Creëer helderheid over wie waar verantwoordelijk voor is
- Stel ook tussenresultaten en doelen op en vier deze met elkaar!



Contacten stimuleren

Blijf ook investeren in contactmomenten-tussen de uitvoerende professionals van de betrokken organisaties. Dat kan ook een duurzaam resultaat zijn. Stuur hier actief op en faciliteer dit door bijvoorbeeld bijeenkomsten te organiseren

Meer weten? Neem vrijblijvend contact op met Marije Nool – 06 3070 3827