

Wat handig is om te weten over de wereld van Werk & Inkomen

ZINZIZ 



Wettelijk kader

Participatiewet

wet die per 2015 de bijstand, Wajong en Wet sociale Werkvoorziening vervangt. Uitgangspunt = iedereen krijgt de mogelijkheden om te werken naar vermogen, maar ook de verantwoordelijkheid om te werken naar vermogen.

Tegenprestatie

bijstandsgerechtigden kunnen gevraagd worden om een tegenprestatie (= maatschappelijk zinvolle activiteit) te verrichten. Elke gemeente bepaalt de vorm en duur en of de tegenprestatie standaard, of op indicatie wordt verwacht.

Doelgroepregister

register van cliënten die in dienst kunnen worden genomen vanuit de Banenafspraken ter inzage van werkgevers, burgers, gemeenten en UWV.

Banenafpraak

onderdeel van het sociaal akkoord met afspraken over het beschikbaar stellen van 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Als deze aantallen niet gehaald worden, kan een quotumwet ingezet worden (deadline is inmiddels met 1 jaar uitgesteld).

Wajong

uitkering voor jongeren die voor hun 30e verjaardag een langdurige handicap of ziekte hebben die hen belemmert te werken.

WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) kent 2 vormen:

- 1) WGA (Wet Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) voor mensen die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn, of tijdelijk arbeidsongeschikt zijn
- 2) IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) voor mensen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn (meer dan 80% loonverlies).

Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)

bedoeld voor mensen die door een lichamelijke, psychische en/of lichamelijke beperking alleen kan werken met werkaanpassingen (per 1 januari 2015 geen nieuwe instroom meer).

SUWI (Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen)

wet waarin samenwerking UWV, sociale diensten en Sociale Verzekeringsbank samenwerken.

Werkgevers

Werkgeversdienstverlening

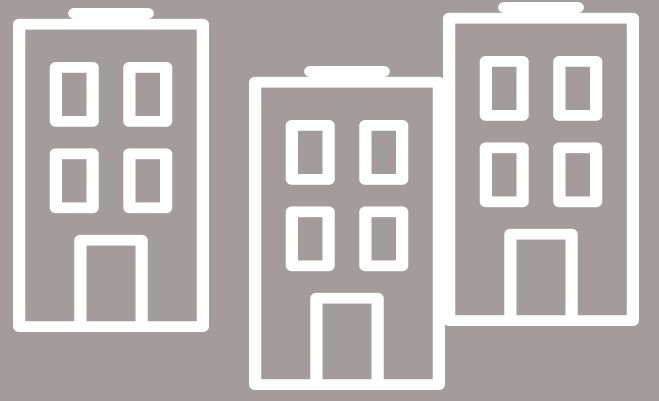
dienstverlening aan werkgevers georganiseerd per arbeidsmarktregio en uitgevoerd door UWV en gemeenten. Bijvoorbeeld door matching, bemiddeling, loonkostensubsidie, loondispensatie, proefplaatsing.

No-risk polis

regeling waar een werkgever een vergoeding krijgt als een werknemer uit het doelgroepenregister ziek wordt. Bedoeld om werkgevers te stimuleren om deze mensen in dienst te nemen door financieel risico te beperken.



Organisaties



Gemeentelijke sociale dienst

voert de Participatiewet uit (beoordelen uitkeringaanvragen, betalen uitkeringen, begeleiden cliënten naar optimale arbeidsparticipatie). Als die voor meerdere gemeenten wordt verzorgd, wordt het een RSD of ISD genoemd (regionale of intergemeentelijke sociale dienst).

Sociale werkvoorziening (SW-bedrijven)

Bieden begeleid werken voor mensen met een ernstige psychische, fysieke of verstandelijke beperking. Sinds 2015 geen nieuwe instroom meer (valt nu onder Participatiewet).

UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen)

voert de Ziektewet, Toeslagenwet, WAO, WIA, WW, IOW, oude Wajong en Waz uit. Verzorgt de indicatiestelling beschut werk en doelgroepenregister.

Regionaal werkbedrijf

elke arbeidsmarktregio heeft een regionaal werkbedrijf waar gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties samenwerken om regionale uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te gaan.

WSP (Werkgeversservicepunt)

biedt werkgevers ondersteuning bij vullen vacatures & biedt cliënten ondersteuning bij vinden van vacatures. Is een samenwerking van gemeenten, UWV, Werkbedrijf, SW-bedrijven, onderwijsinstellingen en andere partijen.

<https://www.samenvoordeklant.nl/> <https://www.werk.nl/>

<http://www.cedris.nl/>

<https://www.uwv.nl/>

<https://www.divosa.nl/>

<https://www.sbcm.nl/home>



Welke verplichtingen heb je als je bijstand ontvangt?

- ⊙ Werk proberen te vinden (ingeschreven bij uitzendbureau en werk.nl, actieve sollicitaties)
- ⊙ Aangeboden werk accepteren, ook onder niveau of op max. 1,5 uur reisafstand, of als verhuizen nodig is
- ⊙ Re-integratievoorziening van gemeente volgen
- ⊙ Alert op uiterlijke verzorging en afspraken nakomen
- ⊙ Voldoen aan de taaleis (min F2 niveau)
- ⊙ Actief in ontwikkeling van kennis/vaardigheden

Concrete invulling & beleid verschilt per gemeente

Doelgroepen



Nuggers

niet-uitkeringsgerechtigden, werkzoekenden zonder uitkering

Jongere bijstandsgerechtigden

jongeren tussen de 18 en 27 jaar hebben de verplichting om zelf de weg naar werk of school te vinden. De meeste gemeenten hebben een Jongerenloket om deze cliënten daarbij te ondersteunen.

Statushouders

asielzoekers die als vluchteling erkend zijn en waar de gemeenten verantwoordelijkheid hebben om optimale maatschappelijke participatie en arbeidsparticipatie te realiseren.

Loonwaarde specialist

Traject-begeleider

Werkcoach

Consulent werk

Jobcoach

Matchmaker

PROFESSIONALS WERK & INKOMEN

Poortconsulent

Consulent werk

Account manager

Professional sociaal domein

Intaker

Arbeidsmakelaar

Consulent

Veel gebruikt: ABC-methode, CompetensYS, Dariuz, Matchcare, Werkstap

Instrumenten

Diagnose

Inschatting van arbeidspotentieel van cliënt direct na aanvragen uitkering. Er wordt gekeken naar kwalificaties, mogelijkheden en beperkingen. Vaak met een instrument en/of gesprek met cliënt, soms aangevuld met een test. Gebaseerd op beperkt contact; vragenlijst en gesprek.

Loonwaardemeting

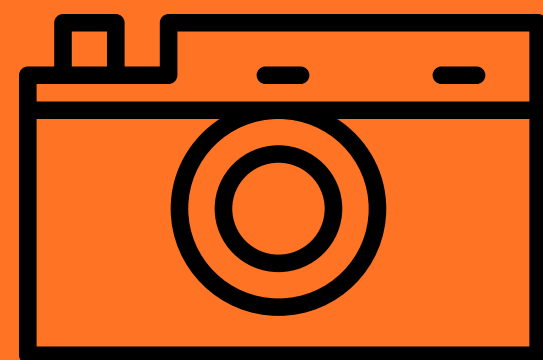
Beoordeling van een arbeids(des)kundige van arbeidsprestatie van werknemers die werken met loonkostensubsidie of loondispensatie. Instrument dat ingezet wordt, wordt per arbeidsmarktregio gekozen.

Participatieladder

indeling van de mate van participatie van cliënt op 6 treden (1 = sociaal geïsoleerd t/m 6 regulier ongesubsidieerd werk).

Zelfredzaamheid-Matrix (ZRM)

inschatting van de zelfredzaamheid op 11 leefgebieden. Vaak ingezet om multi-problematiek in kaart te brengen.

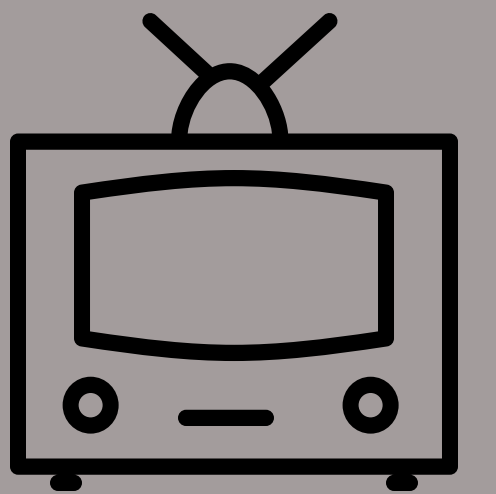


Mis je iets?

Laat het ons dan weten via info@zinziz.nl

Let op: dit is geen klinische diagnose!

Veel in het nieuws



Loondispensatie

alternatief voor loonkostensubsidie waarbij de cliënt in dienst is bij een werkgever die minder dan het Wettelijk Minimumloon mag betalen. De cliënt ontvangt van de gemeente aanvulling op dit loon tot aan het WML.

Quotumwet

de verplichting voor bedrijfsleven en overheid om extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking te realiseren. Nog niet ingetreden, gaat in werking als de banenafpraak niet gehaald wordt.

Arbeidsmarktregio's

regio's waarin gemeenten en UWV samenwerken voor wat betreft de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden; er zijn momenteel 35 arbeidsmarktregio's. Vaak is er 1 centrumgemeente die coördineert.

Voorzieningen & Methoden

Jobcoaching

begeleiding van cliënten die gesubsidieerd op met behoud van uitkering bij een werkgever werken.

IPS (individuele plaatsing en steun)

methode uit Amerika die uitgaat van het 'first place then train' principe. Een cliënt wordt in een passende functie geplaatst en getraind in de benodigde werkvaardigheden. Uitgangspunten bij IPS: elke cliënt die een reguliere baan wil, kan meedoen, inzetten op een echte baan (arbeidswensen van de cliënt staan centraal), langdurige ondersteuning aan patiënt én werkomgeving en de IPS-trajectbegeleider is ook lid van een ambulante GGz-team (werk wordt geïntegreerd met behandeling).

Jobcarving / jobcrafting

methode om bestaande functies naar verschillende taken uit te splitsen en deze taken op een andere manier te bundelen in een takenpakket dat door een werknemer met een arbeidsbeperking kan worden uitgevoerd.

Beschut werk

voor mensen met een psychische, fysieke en/of verstandelijke beperking die aangewezen zijn op een beschutte werkplek met aanpassingen en toegespitste begeleiding.

