

# Zinvolle & effectieve Casuïstiek

## De "ideale" casusgroep

De ideale casusgroep bestaat niet! Maar lees toch even door.. want er zijn wel voldoende tips en overwegingen die je kunnen helpen bij het inrichten van een casusgroep! Doorloop het stappenplan en kijk waar je je voordeel mee kan doen...

1

Gelijkwaardigheid van gezag & inzet

Groepsleden hebben een gelijkwaardige relatie met elkaar. Geen gezagsverhoudingen binnen de groep.

2

Balans in kennis- en ervaringsniveau

Er zijn zowel groepsleden vanuit management/beleid als uit de praktijk vertegenwoordigd. Of ervaringsdeskundigen!

3

Prettig en veilig leerklimaat

Voorwaarden om samen te kunnen leren: vertrouwen, veiligheid, eerlijkheid & respect.

6

Korte & krachtige bijeenkomsten

Idealiter niet langer dan 2 uur, dan vermindert concentratie & betrokkenheid. Dwingt ook tot doelgericht benutten van de tijd.

5

Openheid en zorgvuldigheid

Groepsleden staan open voor elkaars problemen, stellen zich kwetsbaar op & gaan zorgvuldig om met elkaars problemen.

4

Kom regelmatig bij elkaar

Mooi uitgangspunt: eens in de 2 maanden. Biedt ruimte voor verwerking & voorbereiding

7

Praktische zaken op orde

Er is duidelijkheid over rollen, werkwijze, data en andere afspraken. Ook operationele zaken zijn geregeld.

8

Discipline & verantwoordelijkheid

Groepsleden nemen de bijeenkomsten serieus, bereiden zich voor en melden zich niet zomaar af.

