

Landelijke analyse

Ketenpartners

Werkgevers Servicepunt

Mate en vorm betrokkenheid



"Het WSP heeft veel te bieden maar veel mensen weten dat niet en doordat ze met brede groep in aanraking komen wordt het verder en breder verspreid dat is heel fijn"

Waarom (nog) niet betrokken?

- Capaciteit bij WSP
- "Moet nog komen"
- WSP werkt meer vacaturegericht in plaats van cliëntgerichte aanpak die nodig is voor de doelgroep

Werkgevers

Stigma en verkeerde verwachtingen heerst nog bij veel werkgevers

Trends

- "Te vroeg om werkgevers te betrekken"
- Meerwaarde voor later wordt erkend: betrokkenheid werkgevers = succesvolle toeleiding en energie in het project

Manier van betrekken



Aanbevelingen

- Bevraag werkgevers op hun waarden, belangen & zorgen en neem deze serieus
- Ga eerst voor het werkgevers-perspectief, werk toe naar concrete banen
- Biedt voorlichting aan bedrijven over geschikt maken van werkplekken
- Betrek werkgevers tijdig & ook al in ontwikkelen van werkwijze

"Zodra het woord GGZ valt bij werkgevers gaan de luiken dicht"

Zorgverzekeraars



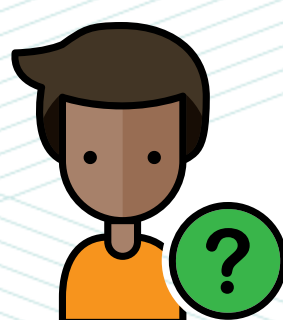
Helft van de regio's heeft contact met een zorgverzekeraar

Bij 3 regio's zit er een zorgverzekeraar aangesloten bij een overleg



Bij IPS wordt gekeken of de zorgverzekeraar een rol kan spelen in de financiering

Veel regio's zoekende naar doel en vorm van betrekken van zorgverzekeraars



Ervaringsdeskundigen



"Alles gaat goed met de ervaringsdeskundige en het voegt veel toe. Zij doet ook de gesprekken met de mensen die over de drempel heen moeten en dat helpt voor mensen om zelf ook open te zijn over hun situatie. Met een ervaringsdeskundigen krijg je toch een ander gesprek. Dat heeft dus meerwaarde."