



Slim organiseren van professionalisering in 5 stappen

1 Geef ontwikkeling prioriteit

Het begint met de volle overtuiging van het nut en de noodzaak van professionalisering. Dit betekent:

- Randvoorwaarden op orde > zorg voor voldoende tijd, geld, etc.
- Heldere visie > waarom willen we dit?
- Positieve positionering > investeren in professionalisering is iets anders dan zeggen dat we het tot nu toe verkeerd deden
- Korte termijn & lange termijn > professionalisering vraagt meer dan 1 moment of 1 training, het is een proces



2 Onderzoek wensen, behoeften en noodzaak

Professionalisering met en door professionals, niet voor en over professionals: betrek de professionals dus zo snel mogelijk en inventariseer waar bij hen de behoefte ligt.



3 Kijk, leer & inspireer

Benut best practices & leer van succes- en faalfactoren bij andere organisaties. Ga met collega-managers in gesprek over hun aanpak voor professionaliseren en stimuleren van vakmanschap. Breng vooral ook de ideeën voor borging en inbedding in kaart.



4 Inventariseer het aanbod en maak gezamenlijk een plan



Welke activiteiten pakt u zelf op & welke activiteiten worden door externe (trainings)bureaus opgepakt? Welke bureaus passen het beste bij uw organisatie en uw visie? Hoe borg je een integrale aanpak, geen 'losse brokstukken'? Hoe zorgen we dat het 'niet iets erbij' wordt, maar de impulsen onderdeel gaan uitmaken van het werk?

5 Zorg voor heldere (interne) communicatie

Medewerkers hebben behoefte aan duidelijkheid. Vragen als 'Wat verandert er?' en 'Wat wordt er van mij verwacht?' komen vaak naar boven. Heldere communicatie over doelen, werkwijze en verwachtingen zijn essentieel. Daarbij is het natuurlijk helemaal leuk om successen te delen en elkaar zo te inspireren.



Met ZINZIZ verbinden we doelen en resultaten op een slimme manier. Hierbij betrekken we alle 'bloedgroepen' van de organisatie, zowel in de voorbereiding als in de uitvoering. We hebben veel ervaring met het optuigen en uitvoeren van professionaliseringstrajecten. In elke stap kunnen we met u meedenken: bij het inventariseren van de behoefte, het ontwikkelen van HR-maatregelen of de borging en communicatie. Wilt u eens van gedachten wisselen? We denken graag met u mee!