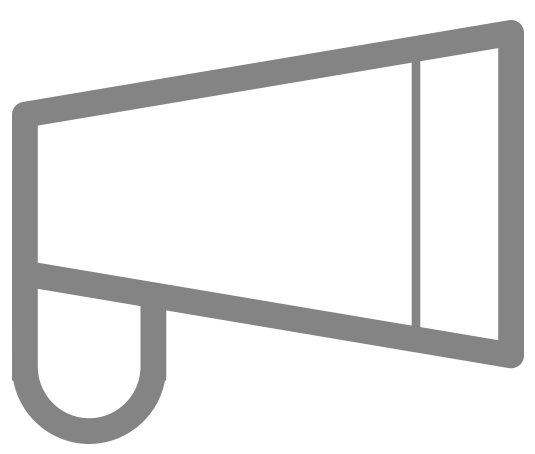


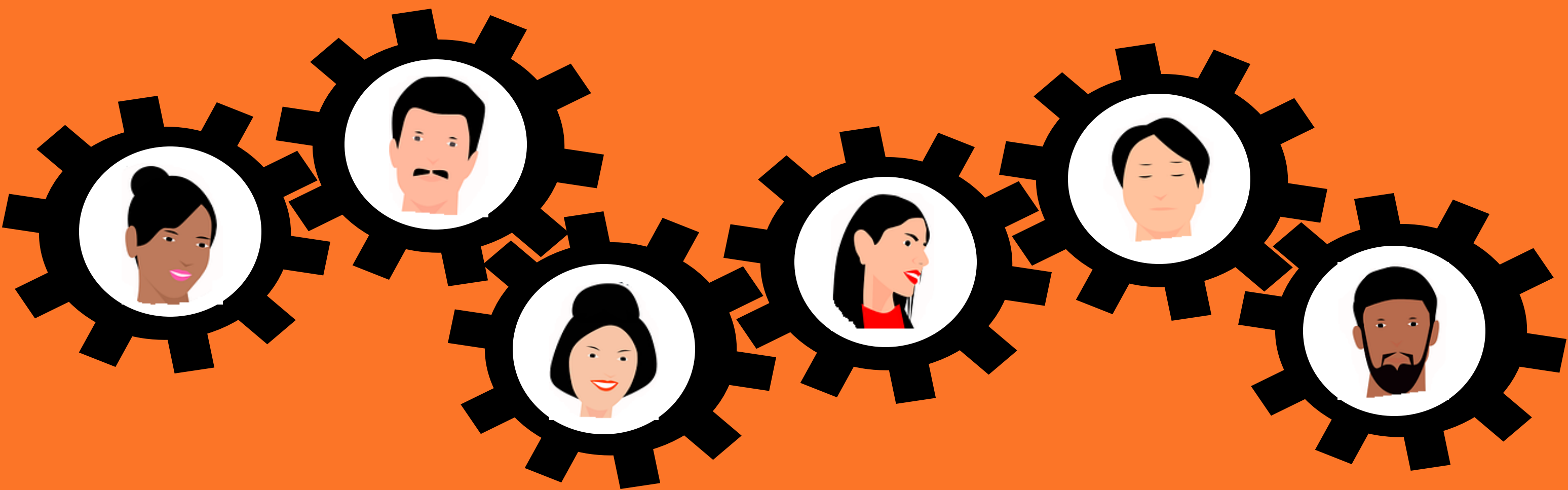
IN GESPREK MET

De Vrijwilligerscoördinator

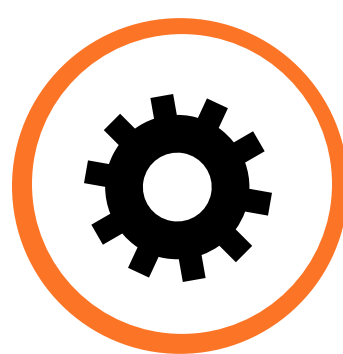
De afgelopen maanden hebben we gesprekken gevoerd met verschillende vrijwilligerscoördinatoren van een aantal (grote) welzijnsorganisaties in heel Nederland. Hiermee kregen we een inkijkje in de functie vrijwilligerscoördinator.



Het aansturen van vrijwilligers is een mooie en uitdagende functie; er is onder coördinatoren veel bewondering voor de vrijwilligers, die vanuit eigen beweging van betekenis willen zijn voor een ander.

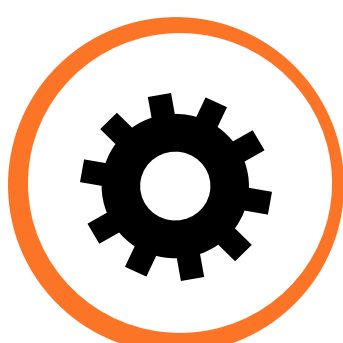


OVER DE VRIJWILLIGERS



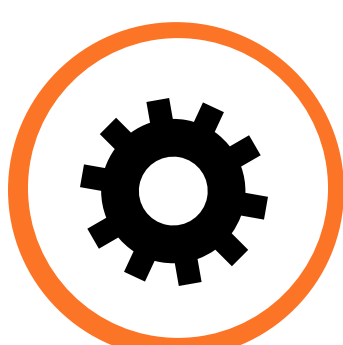
GEPENSIONEERDEN

Hebben meer tijd en blijven vaak langer betrokken bij het vrijwilligerswerk/de organisatie



JONGEREN

Vaker kortstondige projecten en lastig te binden voor lange tijd

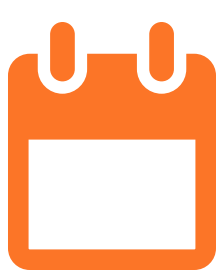


BIJSTANDSGERECHTIGDEN

Niet altijd geheel vrijwillig. Heterogene groep met mensen die soms zelf ook hulp nodig hebben

Vroeger was liefdadigheid de belangrijkste factor voor het doen van vrijwilligerswerk, maar nu is er bij vrijwilligers ook een grotere focus op zelfontwikkeling

FUNCTIE VAN COÖRDINATOREN



Voor een (groot) deel van de mensen is vrijwilligers coördinator zijn **geen fulltime functie**. Vaak combineren ze het met sociaal werk.



Er zit **diversiteit** in de rol van coördinator. Redelijk wat centrales doen enkel de **matching**, met eventueel een nagesprek. Andere organisaties blijven de vrijwilligers wel **actief volgen**.



Het **werk leuk houden voor vrijwilligers** werd ook vaak genoemd als een belangrijke taak.

LASTIGE ONDERDELEN VAN HET WERK



Binden van vrijwilligers



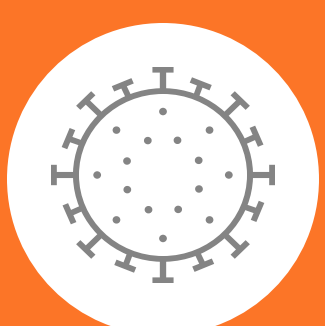
Balans tussen waardering vrijwilliger en nastreven kwaliteit



Het aanspreken van de vrijwilliger op zijn gedrag



Werken met "onvrijwillige" vrijwilligers



Instroom nieuwe vrijwilligers minder door covid-19 pandemie



Coördinatoren missen vaak nog een stukje scholing

Komt dit je bekend voor en zou je graag meer zicht krijgen op de manier waarop je vrijwilligers begeleidt en hoe je dit meer effectief kan vormgeven?

Bij ZINZIZ zijn we gespecialiseerd in evidence based methodes voor motiveren en activeren. Meer informatie op www.zinziz.nl of www.seizoen1.nl