



LEIDING GEVEN IN HET SOCIAAL DOMEIN

Het sociaal domein is continu in beweging. Met bezuinigingen en een focus op ontwikkeling, meer aandacht voor menselijke maat en de Participatiewet in Balans. Het vak van de professionals in het sociaal domein wordt ook steeds meer als een echt vak gezien, met meer autonomie, discretionaire ruimte en een steeds grotere en complexere groep cliënten.

Dit vraagt ook veel van jou als leidinggevende: want hoe voedt je het werken vanuit de menselijke maat? En hoe stuur je tegelijkertijd op resultaat? Hoe help je professionals de belangen en 'werelden' van de cliënt, arbeidsmarkt en wet- en regelgeving met elkaar te verbinden?

Deze leergang biedt je hier evidence based handvatten voor. Met als **voordeel**:

- ✓ Een gemeenschappelijke taal tussen leidinggevenden en professionals
- ✓ Congruentie in het denken en doen binnen de hele organisatie
- ✓ Meer onderling begrip, meer werkplezier, meer resultaat
- ✓ Minder onderstroom, meer focus, meer samenwerking

EVIDENCE BASED

Binnen het sociaal domein wordt het integratief gedragsmodel steeds meer gezien als het model voor professionals in het sociaal domein. Niet als doel op zich, maar als middel om:

- ✓ Een volledig en onderbouwd beeld te krijgen van de situatie, mogelijkheden en motivatie van cliënten
- ✓ Beargumenteerd en gericht interventies, gesprekstechnieken en begeleiding in te zetten
- ✓ De impact van deze interventies te monitoren.

In het programma *We zijn allemaal mensen* is dit model ook geïntroduceerd als leidraad voor leidinggevenden. En met succes! Leidinggevenden geven aan een nieuwe, prikkelende kijk op hun rol hebben gevonden, met praktische handvatten voor hun dagelijkse werk.

VOOR WIE?

Ben je als leidinggevende binnen het sociaal domein dagelijks bezig om het beste te halen uit de professionals die je aanstuurt? En ben je op zoek naar handvatten om dat op een effectieve, leuke en gerichte manier te doen? Dan is deze leergang iets voor jou!

Samen met andere leidinggevenden uit het (midden)management van sociale diensten, sociaal werkbedrijven, ontwikkelbedrijven ga je evidence based aan de slag met het vak van leidinggevende in het sociaal domein.

VIER ELEMENTEN

De leergang bestaat uit:

- ✓ 1 individuele intake
- ✓ 6 dagen training
- ✓ 3 intervisies
- ✓ 2 individuele coaching gesprekken
- ✓ 1 dialogosessie met professionals

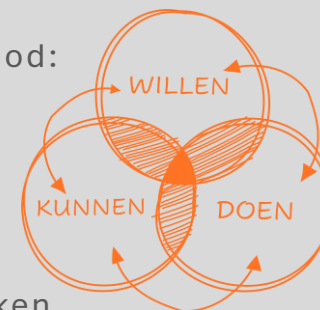
We introduceren en verdiepen theorie, modellen en technieken. En gaan vooral met elkaar reflecteren, oefenen en experimenteren. Uitgangspunt is leren en ontwikkelen.



ZES THEMA'S

Er komen 6 thema's aan bod:

- 1) Ik als leidinggevende
- 2) IGM als leidraad: ken je professionals
- 3) IGM als leidraad: willen + kunnen faciliteren en versterken
- 4) Lastige gesprekken
- 5) Organisatiecultuur en kernwaarden
- 6) Onderlinge verhoudingen & dynamiek



Plus gezamenlijke reflectie op praktijk-situaties en de communicatie en samenwerking met professionals.



PRAKTISCHE INFO

Start	2x per jaar (sept. en jan.)
Doorlooptijd	9 maanden
Tijdsinvestering	1 – 1,5 dag per maand
Kosten	€....., exclusief btw
Locatie	Utrecht (of in company)
Vereisten	Op dit moment aan het werk als leidinggevende in het sociaal domein